

Schweizer Tech Startup entwickelt revolutionäre Lohnplattform

Jährlich einige hundert Arbeitsstunden sparen?
Die neue digitale Lohnplattform der PayrollPlus AG macht es möglich.

Edgar Weber
CEO & Gründer

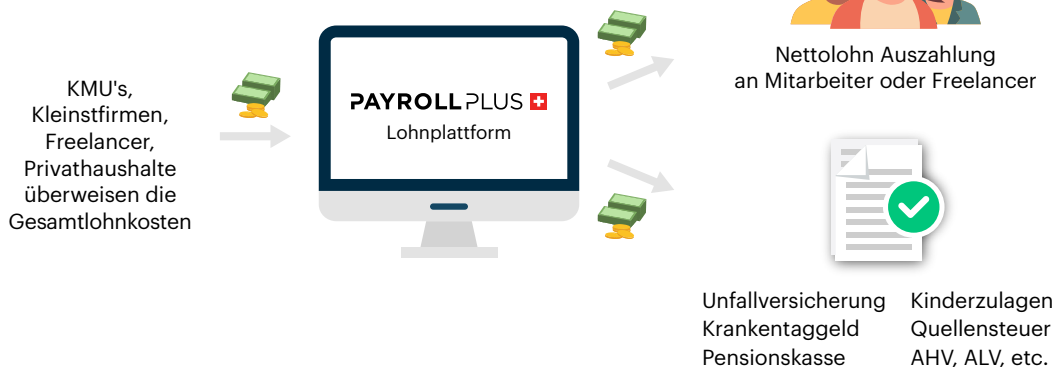


Rund 350 000 Kleinstunternehmen, 200 000 Privathaushalte sowie 100 000 Freelancer in der Schweiz haben alle etwas gemeinsam: Sie müssen Löhne abwickeln. Diese Aufgabe kostet Geld, Zeit und Nerven, ist sie doch sehr viel komplexer, als man denken mag. Um Lohnabwicklungen korrekt auszuführen, braucht man weitreichendes Know-how über arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Rahmenbedingungen. Diese sind für alle gleich, und doch wickelt jedes Unternehmen die Löhne selbst ab. Die Frage drängt sich auf: Gibt es keinen einfacheren Weg, Lohnabwicklungen durchzuführen? Die Antwort heisst PayrollPlus.

Lohnabwicklung leicht gemacht

Die digitale All-in-one-Lohnplattform von PayrollPlus revolutioniert mit ihrer Lösung den gesamten Lohnauszahlungsprozess. Anstatt, dass ein Unternehmen die Löhne der Mitarbeitenden und Freelancer selber bearbeitet und auszahlt – wie auch AHV, Versicherungen, Quellensteuer, Kinderzulagen –, werden die Gesamtlohnkosten ganz einfach an die Lohnplattform von PayrollPlus überwiesen und dann erledigt PayrollPlus

So einfach bezahlt man heute Löhne an Mitarbeitende & Freelancer: Egal, wer mit wem den Arbeitsvertrag hat.



automatisch alles andere. Dabei spielt es keine Rolle, ob Stunden-, Tages- Monatslöhne oder Pauschalbeträge ausbezahlt werden und wer mit wem in einem Arbeitsverhältnis steht.

Dem Unternehmen werden sämtliche Arbeiten im Zusammenhang mit dem Lohn, inklusive der Versicherungen und Lohnreuhänder, abgenommen. «Es ist einfach nicht mehr zeitgemäss, dass Firmen sich selbst um Löhne, Personalversicherungen und Lohnbuchhaltung kümmern müssen», sagt Edgar Weber, CEO und Gründer der PayrollPlus AG. «Sie sollen sich auf ihr Kernbusiness konzentrieren können, um ihre Auftragsbücher zu füllen.»

Ein Gamechanger für KMUs

Das heute bestehende System der sozialen Sicherheit in der Schweiz bietet guten Schutz. Doch nur wenige sind sich bewusst, was die Umsetzung dessen für Kleinstfirmen bedeutet. «Die Arbeiten rund um den Lohn, das heisst Versicherungen, AHV, Quellensteuer und so weiter, sind sehr komplex, zeitaufwendig und machen auch nicht wirklich Spass. Und es ist gar nicht einfach, alles richtig abzuwickeln; schnell kann ein wichtiger Schritt vergessen gehen», gibt Edgar Weber zu bedenken. «Mit unserer digitalen Plattform wollen wir KMUs, Kleinstfirmen, Privathaushalte und Freelancern Hand bieten, ihre Löhne und Sozialversicherungen einfach abzuwickeln und einen Experten an der Seite zu wissen.»

Zur Verfügung stehen vier unterschiedliche Modelle inklusive Online-Tools: PayrollPlusSmart, Personalverleih AVG, Freelancer Vertrag OR und PayrollPlusFlex. Bei einer kostenlosen Beratung wird für alle die individuell beste Lösung ermittelt. Ein weiterer Pluspunkt: Das von der AHV beständige Geschäftsmodell spart zudem dem Staat enorm viel administrativen Aufwand. «In fünf Jahren wird man sich fragen, wie es sein konnte, dass früher jeder Betrieb alles immer selbst bearbeitet, bezahlt, eigene Versicherungen abgeschlossen und der AHV alles gemeldet hat», meint Weber.

Wertvolle Unterstützung für Start-ups

Auch aufstrebende Start-ups und junge Kleinstunternehmen können von PayrollPlus profitieren. Die Gründung ist ein schwieriger Schritt voller Herausforderungen und Stolpersteine. Auch Fragen rund um die Erledigung der Lohnzahlungen oder zu den arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Umständen wollen beantwortet werden. PayrollPlus steht tatkräftig zur Seite: «Genau hier setzt unsere automatisierte Lohnlösung an. Innert Sekunden sind sämtliche Lohnabzüge transparent berechnet. Wir kümmern uns auch um die einzelnen Personal- und Sozialversicherungen. In der Folge wird eine Rechnung über die gesamten Lohnkosten zugestellt. Sobald diese beglichen ist, werden die Lohnzahlungen automatisch ausgelöst», erläutert Edgar Weber.

Das neugegründete Unternehmen kann zudem automatisch in die PayrollPlus-Kollektivversicherung für Krankentaggeld, Unfallversicherung sowie Pensionskasse eintreten. Diese unkomplizierte Unterstützung und die Expertise der PayrollPlus-Mitarbeitenden ermöglicht es jungen Unternehmen, mit voller Kraft voraus auf ihrem Weg zu starten.

Sinnvoll digitalisiert

Digitale Technologien haben jeden Lebensbereich verändert und vereinfacht. Der Schritt in eine Digitalisierung aller standardisierten Prozesse in der Lohnabwicklung ist eine logische, sinnvolle Entwicklung. «PayrollPlus AG steht mit ihrer digitalen All-in-one-Plattform für die einfache und effiziente Abrechnung von Löhnen. Klassische, separate Versicherungslösungen, Lohnprogramme und Administration gehören der Vergangenheit an. Schweizer KMUs benötigen digitale Lösungen wie PayrollPlus im Lohnwesen, die sie umfassend unterstützen», resümiert Edgar Weber.

PAYROLLPLUS 
Die All-in-one Lohnplattform der Schweiz

PayrollPlus wurde vor über 30 Jahren von Edgar Weber als traditionelles Personalverleih-Unternehmen gegründet. Im Jahr 2015 haben sie sich neu auf Lohnauszahlungs-Lösungen für Freelancer, KMUs, Start-ups und Privathaushalte ausgerichtet und wurden so zu einem Tech-Start-up-Unternehmen. PayrollPlus hat sich in kürzester Zeit zu einem erfolgreichen, skalierbaren Tech-Unternehmen entwickelt, mit Wachstumspotenzial zum Milliarden-Unternehmen. Edgar Weber der Inhaber und CEO von PayrollPlus möchte neue aktive Investoren anziehen und plant zudem mittelfristig den Börsengang, um das enorme Wachstum weiter voranzutreiben.

www.payrollplus.ch